

※  
区分※  
求人  
番号

大阪

大阪府(OSAKA)とフィールド)

※

求人受理  
年月日  
有効期限年 月 日  
年 月 末日

## 求人シート

ふりがな	うめだとかちかおくちようさしむしよ			所在地	(〒 581 - 0882 ) TEL 072-968-8246 FAX 072-968-8249 八尾市恩智北町1丁目69番地							
事業 所名	梅田土地家屋調査士事務所											
求人 条 件	職種 地位	測量アシスタント			賃金形態	月給		賞与	昨年実績	有		
	雇用 形態	正規社員 ※非正規雇用の種類 ( )			月額	226,125 ～ 243,850 円		昇給	年 2 回・ 2 月分			
		採用 人数	1 人	年齢		省令 3 号イ 歳～ 49 歳	わ定期的 賃に支払 金		基本給	204,000 ～ 220,000 円	昨年実績	有
						手当			～ 円	3,000～5,000 円		
	採用 時の 範囲 ※変更 の範囲 ※変更 の範囲	大阪府八尾 市			固定 賃金に 代 替 する 賃金に 応じて	手当	～ 円	退職金制度	無 勤続 年以上			
		近鉄大阪 線 恩智 駅				計	204,000 ～ 220,000 円	退職金共済	未加入			
		から徒歩 3 分				有		企業年金	無 ( )			
		マイカー通勤 否				◎ 基本給/ 固定残業 手当		加入保険 ※複数選択可	雇用、健康 労災、厚生			
		自社				固定残業代は、時間外労働の有無にかかわらず、上記の名称で		労働組合	無			
		変更の可能性 無				支給し、 15 時間を超える時間外労働は追加で支給		社宅	無			
	労働 時間	就業時間 9 時 00 分 ～ 18 時 00 分 (実働 8 時間 0 分)			休日	手当	～ 円	賞金締切日	月額( 円)			
		時 分 ～ 時 分 (実働 時間 分)				手当	～ 円	賞金支払日	20 日			
		時 分 ～ 時 分 (実働 時間 分)				手当	～ 円	更新の可能性	有			
		休憩時間: 60 分 交替制 ( 無 )				計	0 ～ 0 円	更新の可能性	有			
	残業		有 (月平均: 15 時間)		年間休日	122 日		雇用期間 の定め	月額( 円)			
有給休暇		付与時期: 初年度入社 6 ヶ月後 10 日		法定休業等	育児休業、介護休業 ( )		更新の可能性	有				
裁量労働制の適用の有無		無 →										
試用期間		(試用期間における労働条件)										
有 ( 6 か月)		同条件										
勤務場所(屋内)の受動喫煙対策		①あり: 禁煙 ( )										
採用 変更 時の 範囲 ※変更 の範囲	測量業務、CADによる図面作成業務、役所での調査業務など											
	変更の可能性 (変更の範囲)											
	無											
必要な技術・ 経験・資格・ 学歴など		特になし										
					普通自動車運転免許 あれば尚良し							
(年齢制限の理由)長期勤続によるキャリア形成												
企業 の 概 要	資本金	100 万円	従業員 数	勤務事業所	3 人	定年 等	定年	有 ( 60 歳)	面接時 必要書類 等	履歴書、職務経歴書		
	年商	2,000 万円		(うち女性 企業全体	2 人 5 人		再雇用	有 ( 65 歳)		面接回数 ( 1 回 )		
	事業内容 (品目)	測量業務、CADによる図面作成業務 (所有土地の)境界確認業務 境界紛争の相談、コンサルティング			勤務延長		無 ( 歳)	その他( )	就業場所(略図) (勤務場所の地図を記載してください。)			
	歴史・沿革	創業 ( 平成 28 年)										
	最近の業績 ・主な取引先	大東建託株式会社、三菱UFJ不動産販売、三井住友トラスト不動産株式会社										
	その他会社 の特徴・社 風等	全員がチームとして仕事を進める仲間意識が強い会社です。 和気あいあいとした雰囲気でも何でも相談できる環境です。										
ホームページアドレス		<a href="https://umetatouki.net/">https://umetatouki.net/</a>										
求人 責任者	部・課・ 役職名	代表		氏名	梅田正人		近鉄大阪 線 徒歩 3 分 恩智 駅 から 〇 バス 分					
(※備考)					※産業分類番号 ※産業分類番号							

注意 ※の部分は大阪府が記入します。

\*「変更の範囲」とは、将来的に可能性のある配置転換(例:転勤、出向、職種変更)などの範囲のことを意味します。