大阪府

2019年度版

働く人のための保育園

企業主導型保育施設

定員充足に向けた取組み事例のご紹介



働く人のための保育園



OSAKAしごとフィールド（大阪府） 企業主導型保育事業推進業務

定員充足に向けた取組み 事例のご紹介

INDEX

はじめに …… P.1

事例紹介

① 社内他事業との連携で保育園の魅力アップ
地域の保育園との連携も推進 …… P.2-3
自社運営（いけしま保育園／設置企業：株式会社ライフケア）

② こだわりを打ち出した保育園を運営
従業員枠無料と地域からの信頼が定員充足の要因に …… P.4-5
自社運営（彩葉保育園／設置企業：株式会社笑福）

③ ブログで園児たちの様子を発信
安心できる保育が好評で、2名から19名に！ …… P.6-7
委託運営（樟葉わかば保育園／設置企業：栄伸株式会社）

④ 区役所の協力を積極的に利用
ITを取り入れた保育で差別化も図る …… P.8-9
自社運営（てんまあい保育園／設置企業：ユニライズジャパン株式会社）

⑤ 設置企業と運営委託企業の密な連携で
保護者の満足度の高い環境を実現 …… P.10-11
委託運営（トヨタ新大阪 花冠保育園／設置企業：株式会社新大阪二一）

⑥ 従業員の利用しやすさを考えた運営で
人材確保と定員充足の両方を実現 …… P.12-13
自社運営（はなまる保育園（田口）／設置企業：有限会社はなまる）

⑦ 働くお母さんにやさしい運営方針で
利用者の満足度アップにつなげる …… P.14-15
自社運営（ひかり保育園／設置企業：セント・ジュエル株式会社）

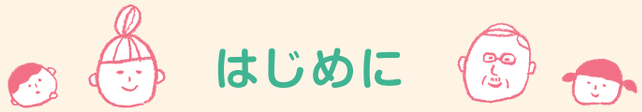
⑧ 働く女性のニーズに応えるサービスを実践し
地域からの信頼を得て定員が充足 …… P.16-17
委託運営（フェアリーランド 大阪北田辺アイオライト保育園／設置企業：医療法人育笑会）

⑨ 既存こども園の利用者と地域住民にアピール
「保育の質」の評判がクチコミで拡散 …… P.18-19
自社運営（みゆきっこ保育園／設置企業：学校法人山添学園）

⑩ 企業主導型保育事業の成功例をめざし
自社事業で培ってきた質の高い保育を実践 …… P.20-21
自社運営（RICホーブ高槻保育園／設置企業：株式会社パワフルケア）

OSAKAしごとフィールドで実施した定員充足に向けた取組み …… P.22-23

あとがき …… P.24



はじめに

事業背景について

大阪府では2013年9月に総合就業支援拠点「OSAKAしごとフィールド」を設置し、若者、女性、中高年齢者、障がい者などすべての求職者の支援をするとともに、中小企業の人材確保に取り組んできました。近年の売り手市場により、大阪府においても有効求人倍率※1が1.75倍（季節調整値）となっており、企業が人材を確保するためには、求職者にとって魅力ある企業となり、かつそれを求職者に適切な方法で伝えることが重要となってきています。

一方で15～64歳の女性の就業率※2は前年に比べ1.3ポイント上昇していますが、7割程度にとどまっています。要因の一つとして、「保育環境の整備」が不十分と考えられます。

大阪府では、企業の人材確保と女性の就業率向上、さらには待機児童の解消を目的に、2016年度に内閣府が創設した「企業主導型保育事業」を活用し、本事業に関する相談窓口を設け、保育施設の設置、利用の促進を行っています。

※1 大阪労働局 2020.1.30プレスリリース参考　※2 総務省「労働力調査」参考

事業の目的について

企業主導型保育事業の助成決定状況は、2019年3月末現在、全国で3,182施設86,354人分、大阪府内においては414施設8,151人分となっています。

相談窓口への、2017年度の主な相談内容は設置・運営に係る事業概要や申請手続きに関するものでしたが、企業主導型保育事業が進み開所済みの保育施設が増えてきたことにより、2019年度は施設の運営全般に関する内容が増えてきました。

そこで今年度は、「設置・運営・共同利用等に関する相談」「定員充足率向上コンサルティング」を軸に、

① 企業主導型保育施設の活用促進
② 共同利用制度の広報の強化
③ 安心・安全な保育施設運営ノウハウの取得

を実施してきました。

冊子の目的について

利用児童の実績により運営費が助成される企業主導型保育施設において、定員の充足は安定した運営に欠かせない課題です。

本事例集では、企業主導型保育施設の定員充足に向けた様々な取組みを紹介しています。定員充足について、課題をお持ちの施設様の参考になれば幸いです。

※ 掲載している情報は、事例集作成時期時点の情報となりますので、今後変更する可能性があります。

事例紹介 ①

単独設置　共同利用　自社運営

いけしま保育園

社内他事業との連携で保育園の魅力アップ 地域の保育園との連携も推進

設置企業 | **株式会社ライフケア**



代表取締役
宮崎 忠洋氏

DATE

■代 表 者：宮崎 忠洋
■本社所在地：東大阪市新池島町1丁目4-24
■設　　立：2010年6月
■資 本 金：500万円
■従業員数：150名
■業　　種：高齢者福祉・障がい者福祉・医療・健康・保育



「福祉で創るワクワクするまちづくり」をテーマとして掲げ、介護、障がい福祉、保育、医療、健康の5事業を組み合わせ、全世代の方が暮らしやすい「街づくり」を行っている。現在は、関西一円でデイサービスや高齢者向け住宅、放課後等デイサービス、企業主導型保育園など約30か所の福祉施設を運営している。

お話を伺った方：代表取締役　宮崎 忠洋氏

Q 保育園の設置・運営に至った経緯は？

当社はもともと高齢者介護や障がい者の就労支援、児童発達支援などの事業を行ってきました。テーマとして「福祉で創るワクワクするまちづくり」を掲げており、全世代の方が暮らしやすい街づくりを実現したいというビジョンには、「保育」も必ず入ってくるものでした。そのため保育園の設置を以前から検討していたところ、2016年に企業主導型保育事業が創設されたので、関心を持って制度の内容や動向を見ていました。ちょうどその頃、当社の事業計画において3年間で当時の約２倍に事業所を増やすことが決定しました。そうなれば当然、従業員も2倍の人員が必要です。そこで、企業主導型保育事業なら、当社のビジョンにあった「保育」事業を展開しながら、人材雇用や福利厚生にもつながると考え、2017年４月に公募があった時に申請して準備を進め、同年11月にいけしま保育園を開園しました。その翌年には、きゅうほうじ保育園、いけしまあやめ保育園も開設しています。





Q 定員の充足に向けて取り組んだ内容と成果は？

従業員を募集する際に「保育園がある」ことをアピールし、「定員の充足」と「雇用」を同時に進めていきました。そのため主に当社従業員が利用しており、従業員枠利用は8割以上を占めます。保育園を設置したことで求人の応募者が増えたことはよかったですが、私たちはこの保育園を単なる「託児所」にするつもりはありませんでした。子どもを預かるだけでなく、当園を出た後もしっかり集団生活ができるように「保育」「療育」に力を入れています。日々の生活習慣を身につけることはもちろん、夏祭りや運動会、保育参観なども実施。そして、内覧会では時間をかけて保育に対する考え方や内容を説明しています。

特に他園にない特色としては、社内の他事業と連携できること。当社は障がいのある児童のために放課後等デイサービスの施設を運営していますので、発達障がいのお子さんが入園された時にはセラピストや作業療法士に来てもらい支援しています。また、介護事業とも連携し、高齢者のデイサービスで行事をする際、子どもたちにも参加してもらっています。例えば、従業員だけで創り上げるマグロの解体ショーや、ハロウィン、お餅つきなど、子どもたちにもいろいろな体験をしてもらっています。常に定員が充足しているのは、そういった保育内容にご満足いただいているからだと考えています。

保育施設の概要

いけしま保育園

［2017年11月開設］

所在地	東大阪市新池島町2丁目20-10
開所曜日 開所時間	月～土曜日 7:30～18:30
休園日	日曜日
定員 （内訳）	19名 （0歳児6名、1歳児6名、2歳児7名）
利用者数	19名 ※2020年3月時点 （0歳児4名、1歳児8名、2歳児7名）
地域枠	設定あり
保育サービス	一時預かり（一般型）　体調不良児型保育
保育料	25,000円～36,000円／月



特色や運営のポイントなど

●社内他事業、地域の保育園との連携
●充実した保育内容
●自社職員の雇用につなげる

Q 今後の課題や展望は？

当社は地域や他企業との連携にも力を入れています。現在、東大阪市を中心に10か所の企業主導型保育園と連携させていただき、情報交換を密に行っています。位置関係がわかるマップも作成し、お問い合わせ時に当園に空きがない場合は、その方のご近所や勤務先の近くの他園をご紹介しています。

今後は情報交換だけでなく、連携している保育園でいろいろなことを共有・協力していきたいと思っています。例えば、当社は従業員やサービスの利用者様に向けてプール遊びやダンボール迷路などのイベントを開催し喜ばれています。また、介護事業所の行事で使うポップコーンや綿菓子を作る機械なども所有していますので、希望があれば、機械や遊具、スペースの貸出などもしていきたいと思っています。それから、近くの畑で農園を始めることにしました。当社の就労支援事業の一環として、障がい者の方たちには農作業を、保育園の子どもたちには収穫体験をしてもらいます。こちらもできれば他園にも開放したいですね。また、園同士を行き来し、子どもたちの製作物を発表し合っても面白いのではないかと考えています。さらに、当社は遠足に行くためのバスも所有していますので、いずれは連携している保育園をまわって送迎できるようなシステムを作るという構想もあります。

当社が願うのは、みんながハッピーになること。そのために、子育てや発達障がいのお子さんに関する相談窓口を作ることなども視野に入れていますし、制度に関する相談、新規開設時のアドバイス、園児の紹介、人材育成の研修など、いろいろなことを連携して行い、その拠点施設としてお役に立てれば嬉しく思います。





利用者の声　VOICE

「子連れOK」の就職フェアでこちらを知り、少人数制で、職場の近くにあり、延長料金などもなく預かっていただけることが決め手になりました。子どもの様子をしっかり見て教えていただけることや、併設のアスレチック施設で体を動かして遊べることなどに満足しています。仕事への復帰もスムーズでした。（S.Hさん）

「保育園あり」の求人ページで知りました。保育士さんたちは優しくて元気いっぱいで、いつも笑顔で接してくれます。季節イベントが豊富で、保護者も一緒に参加できるイベントもあり、子どもとの思い出ができることもよかったです。家ではなかなかできない遊びや工作などをたくさん体験させてもらい、子どもも喜んでいます。（M.Tさん）

事例紹介 ②

単独設置　共同利用　自社運営

彩葉保育園

こだわりを打ち出した保育園を運営 従業員枠無料と地域からの信頼が定員充足の要因に



代表取締役
片岡 伸哉氏

設置企業 | **株式会社笑福**

DATE

■代 表 者：片岡 伸哉
■本社所在地：大阪市此花区島屋6丁目2-89-1803
■設　　立：2014年10月
■資 本 金：300万円
■従業員数：15名
■業　　種：介護施設の運営･管理



認知症対応型デイサービス事業をベースに、認知症カフェやこども食堂を運営。介護福祉士が運営することで、地域の人が気軽に認知症や困りごとを相談できるようなオープンな場所となっている。その他、未成年等の就労支援など様々な形で地域住民に貢献している。

お話を伺った方：代表取締役　片岡 伸哉氏

Q 保育園の設置･運営に至った経緯は？

当社は介護事業を行っており、この地域で認知症の方に向けてデイサービス施設「悠楽」を運営しています。以前から高齢者と子どもを結び付けたい気持ちと事業ビジョンがあり、保育園の運営には興味を持っていました。ただ、認可保育園の設置･運営は条件のハードルが高いのであきらめていたところ、知人から企業主導型保育施設事業のことを聞きました。それから詳しく調べ、これなら当社でもできるのではないかと思い、新規申請が始まった時に手を挙げたという経緯です。その後、デイサービス施設から近い場所に一戸建て向けの更地を見つけ、2019年3月から工事を開始し、同年9月に開園しました。住宅街で隣の家と密接していますが、保育園の開園に関して特に問題はありませんでした。おそらくこの地域で5年間介護事業に従事していることで、住民の皆様から信頼を得られていたことが大きかったと思います。





Q 定員の充足に向けて取り組んだ内容と成果は？

「宣伝」という意味では特別なことは行っていません。区役所から紹介してもらっているのと、ホームページを開設しているくらいです。定員が充足している要因の一つは、自社枠の利用を無料にしたことだと思います。現在は3名が自社枠利用で、「無料で子どもを預けられるうえ、仕事も見つかった」と喜ばれています。当社としても保育士や調理員の確保につながったので、win-winの関係ですね。比較的柔軟な働き方ができることも従業員の満足度を上げていると思います。もう一つの要因はクチコミです。当社は「こども食堂」も運営しており、そこで保育園のことをアピールしたので、ママさんたちのクチコミで広がったのでしょう。

利用者様に支持される取組みとしては、園内にカメラを設置し、保護者の方が自分のスマートフォンからリアルタイムで映像を観られるようにしました。お子様の様子を仕事の合間などにも見られると好評です。当園は食事へのこだわりも強く、食材はオーガニックの物を使用。他社の管理栄養士さんと連携して献立を作ってもらい、三大アレルゲン（小麦粉、牛乳、卵）を排除した食事を提供しています。また、365日営業で延長保育も朝は6時から、夜は20時とまでと長く設定しました。今は日曜の利用者がいないので日曜は休みにしていますが、ニーズがあればいつでも再開する予定です。

保育施設の概要

彩葉保育園　［2019年9月2日開設］

所在地	大阪市西成区天神ノ森1丁目5-18
開所曜日 開所時間	月～土曜日 6:00~20:00(6:00~7:30、18:30~20:00は延長保育)
休園日	日曜日
定員 （内訳）	10名 （0歳児3名、1歳児3名、2歳児4名）
利用者数	9名　※2020年3月時点 （0歳児7名、1歳児1名、2歳児1名）
地域枠	設定あり
保育サービス	延長保育　一時預かり（余裕活用型）
保育料	地域枠：30,000円／月、従業員企業：0円／月、連携企業：15,000円／月 上記＋初期費用50,000円



特色や運営のポイントなど

- 保護者が子どもの様子を見られるカメラを設置
- オーガニック食材にこだわった食事を提供
- 海外の有名なキャラクター公認保育園

Q 今後も選ばれるための取組みは？

当園はかなりこだわりの強い保育園です。例えば、海外の有名なキャラクターのプロモーション料契約を締結し、保育園の内装やホームページで使用しています。また、0歳から2歳児の子どもたちはまだうまく言葉で気持ちを伝えられませんが、なんとか想いを理解したいと考え、カラーコンサルタントに月1回訪問してもらっています。子どもたちに絵を描いてもらい、その前後の状況もカラーコンサルタントに伝えると、選んだ色から子どもたちの心情を分析してくれます。「今はちょっとかまってほしい時」「次にこの色が出たら相談してほしい」など保護者に伝え、保育の方向性を示してくれます。そんな当園ならではのこだわりも利用者様から気に入っていただけているのではないでしょうか。



Q 今後の課題や展望は？

2020年4月以降もすでに予約がいっぱいですが、今もお問い合わせがあり、お断りしている状態です。そのため定員の充足という点では特に課題はなく、次の展開を考えています。具体的にいつになるかはわかりませんが、3歳～5歳児を受け入れる保育園をつくりたいと思っています。今利用されている保護者の中には「5歳までここにいたい」という声もあり、必要性を感じています。ちょうど隣の家が空き家になっているので、そこを利用できないかと検討中です。ただ、現在も当園にとっては「保育士の確保」が課題なので、まずはこれを解決し、保育事業をさらに安定させていきたいと思います。



利用者の声　VOICE

少人数ながらも年齢の異なる子どもたちと一人っ子の娘が接することで、元気にたくましく成長しているのを感じています。天気がよい日は外に出てとにかくたくさん遊ばせてくださることや安心食材での給食も気に入っています。自営で接客の仕事をしているのですが、早く復帰でき気兼ねなく働けています。（K.Sさん）

カメラを設置しているので、いつでも子どもの様子を確認できることも入園の決め手になりました。食生活のアドバイスをいただき、子どもの肌荒れがマシになったのもよかったです。園内は雰囲気がよくて楽しそう！クリスマス会は子どもだけでなく保護者も参加し盛り上がる内容だったので、とても満足しています。（R.Sさん）

事例紹介 ③

単独設置　共同利用　委託運営

樟葉わかば保育園

ブログで園児たちの様子を発信
安心できる保育が好評で、2名から19名に！

設置企業 | **栄伸株式会社**



代表取締役社長
吉田 和嗣氏

DATE

■代 表 者：吉田 和嗣
■本社所在地：大阪府堺市西区鳳中町4丁目96-3
■設　　立：1997年12月
■資 本 金：2,000万円
■従業員数：9名
■業　　種：建設業



土木工事、鳶土工工事を主体に、大阪府・堺市の入札参加を行い、小規模ながら元請業者として工事を行っている土木建設会社。杭工事、桟橋架設工事、解体工事等も大手ゼネコンや橋梁メーカーから工事を請負っており、令和元年には関空連絡橋の復旧工事にも参画し、早期開通に貢献した。

お話を伺った方：代表取締役社長 吉田 和嗣氏

Q 保育園の設置・運営に至った経緯は？

知人が大阪市内で企業主導型保育施設を運営していることを聞き、この事業のことを知りました。それが2017年夏頃のことです。また、他にも企業主導型保育施設を設置した知人が二人いて、この事業が広がっていることを実感。実は、私の妻が保育園で働いていた経験があり、娘も2年前から茨木市の保育園で保育士として働いていることから、ずっと「保育園」の運営事業に興味がありました。そこで、私も知人にアドバイスをもらいながら企業主導型保育施設の設置をめざすことにしたのです。

最初は自社のある堺市に設置する予定だったのですが、適した物件がなくて断念。範囲を広げて探しているうちに、現在の枚方市の物件を見つけました。京阪樟葉駅から徒歩5分程度であること、子どもたちが遊びに行ける大きな公園もあり、静かな良い街であること、駅前に大きな商業施設があるのでそこに勤めている人にも利用していただけると思ったことなどが決め手になりました。



Q 定員の充足に向けて取り組んだ内容と成果は？

2019年2月の開園時には4名でスタートしましたが、そのうち2名は認可保育園の入園が決まって辞められました。その頃は開園して間が無く、「園児募集」の告知も園の入口に貼っていただけだったので、6月からホームページを制作して公開しました。ホームページ内では企業主導型保育についてわかりやすく丁寧に説明し、2月から更新していたブログともリンクさせました。ブログを書く時のこだわりは、子どもたちが楽しそうに過ごしている様子や笑顔の写真をたくさん掲載すること。お友達と仲良くしている様子、制作やリトミックなどで頑張っている様子もしっかり載せています。これがとても好評で、保護者の方だけでなく、遠くにいてなかなか会えないおじいちゃん、おばあちゃんも見てくださっていて、先日は青森からりんごが送られてきました。お電話したところ、「毎日ブログを見るのが楽しみなんです」とおっしゃられ、私たちも嬉しく思いました。お子さんの顔をブログに出すことに関しては、最初は断られていた保護者の方も、今ではほとんど了承してくださっていますね。

また、近くの樟葉中央公園へ園児を連れてお散歩に行くと、そこに遊びに来ている他園の人たちやお母さんたちと知り合うことができ、少しずつ当園の存在が近隣で認知されるようになり、クチコミでも広がっていったようです。

保育施設の概要

樟葉わかば保育園　[2019年2月21日開設]

所在地	大阪府枚方市楠葉並木2-2-23
開所曜日 開所時間	月～土曜日 7:00～20:00
休園日	日曜日・祝日
定員 （内訳）	19名 （0歳児6名、1歳児7名、2歳児6名）
利用者数	19名 ※2020年3月時点 （0歳児8名、1歳児6名、2歳児5名）
地域枠	設定あり
保育サービス	――
保育料	37,000円／月（兄弟、姉妹2人目以降は15,000円／月）



特色や運営のポイントなど

- 京阪樟葉駅から約400mの好立地
- 保育スタッフの質、人数ともに充実
- ブログで園児の様子をこまめに伝える

Q 取組みの効果・反響は？今後も選ばれるための取組みは？

4月は園児が2名しかおらず心配していましたが、6月を過ぎた頃から問い合わせが来るようになり、徐々に園児が増え、2020年2月には定員の19名に達しました。まだ「空き」待ちの方も何名かいらっしゃいます。

また、当園では週1回リトミック、月1回制作を行い、制作物は壁面に飾っています。月1回の季節に沿った行事のほか、寒天や小麦粉粘土を使った「感触遊び」をしたり、室内にシートを敷いて色水遊びやすいか割りをしたり、保育士がいろんな「遊び」や「学び」を考えて取り入れてくれています。子どもたちが楽しそうに遊んでいる姿を見ていると、私もとても幸せな気持ちになります。

現在は正社員、パートを合わせて14名の従業員がおり、保護者からは「良い先生ばかりでよかった」という声をいただいています。面接で「優しい人」を基準に採用したことがよかったのでしょう。子どもたちだけでなく保護者にも優しさが伝わるような、理想の「優しい保育園」になっていると実感できています。

Q 今後の課題や展望は？

保育士の確保に苦労されている園もあると聞きますが、当園では開園前に募集をかけたところ、60名のエントリーがありました。おかげで今も保育士は充実しています。ちなみに、エントリーが多くあったのは求人メディア（パソコンやスマートフォンで見られるもの）でした。

今後の課題としては、認可保育園に通ればやはりそちらを選ぶ方が多いのが現状ですので、年度変わりにも園児を定着させることです。難しいことですが、今後もスタッフと共に「笑顔のあふれる保育園」づくりに努め、多くの方に利用していただきたいと思います。





利用者の声 VOICE

見学した時に、清潔で雰囲気が良かったので利用を決めました。企業枠の利用ができたこと、保育料が高くないことも良かったです。月ごとの季節の行事やお散歩があり、毎日楽しそうです。お迎えに行くと1日の様子を丁寧に教えてくださるので安心しています。仕事に復帰でき、これから正社員になれそうです。（N.Yさん）

ホームページでこちらを知りました。通勤する際に駅から近い場所にあったこと、きれいで清潔なところも決め手になりました。保育士さんは一人一人の子どもに愛情を持って接してくれ、子育ての悩みに対しても細かくアドバイスしてくれます。土曜日の利用もリフレッシュになり助かっています。（M.Hさん）

事例紹介 ④

てんまあい保育園

単独設置　共同利用　自社運営

区役所の協力を積極的に利用 ITを取り入れた保育で差別化も図る

設置企業 | **ユニライズジャパン株式会社**



代表取締役
岩久 茂治氏

DATE

■代　表　者：岩久 茂治
■本社所在地：大阪府東大阪市宝町15-10
■設　　立：2006年11月
■資　本　金：950万円
■従業員数：19名
■業　　種：運送業



関西圏内や中距離メインでの一般貨物自動車運送業、貨物利用取扱業を行っている。社名の「ユニ（UNI）＝UNITY」には結束や調和の意味を、「ライズ（RISE）」には繁栄・向上・進歩の意味を込め、顧客と一致団結し、共に繁栄と向上をめざす。また、5年後、10年後も従業員が安心して長く働ける会社であるよう環境を整えることにも力を入れている。

お話を伺った方：代表取締役　岩久 茂治氏、保育事業 渉外　谷口 治美氏

Q 保育園の設置・運営に至った経緯は？

友人が企業主導型保育事業に取り組み、保育園の運営もしていましたので、その話を聞いて実際に保育園を見学させてもらったことが設置を考え始めたきっかけです。このような事業があることを知り、我々でもできるのであればやってみたいと思いました。目的の1つは、運送会社を経営しており、若手の従業員もいますので、従業員が利用できる保育園を用意しておきたいということ。また、待機児童の話なども耳にしておりましたので、この保育事業を通じて社会貢献したいという想いで設置に踏み切りました。

物件探しが大変でかなり範囲を広げて探しました。1月から工事スタート、4月22日の開園となり、非常にタイトなスケジュールでしたが、保育士の採用にはタイミングがよかったようで、問題なく確保できました。また、保育事業に関して私は素人ですので、社内に保育事業専任で外部と交渉・連絡をしてくれる人材も確保しました。



Q 定員の充足に向けて取り組んだ内容と成果は？

開園時、園児はわずか1名からのスタートでした。まずは近隣へのポスティングをしましたが、全く効果なし。当社のような素人が保育園運営をする場合、一般的にはコンサルティング会社などと契約することが多いと思いますが、私たちは自分たちで定員を充足できる方法を考え、試行錯誤していきました。取組みの1つは近隣の2カ所の区役所にパンフレットを置かせてもらったこと。パンフレットに当園の特長を記載していなかったので、補足したリーフレットを作ってパンフレットに挟み込みました。そして、ただ置いてもらうだけでなく、月2回ペースでパンフレットの補充と担当者からの情報収集を行い、区役所の保育コンシェルジュの時間がある時を見計らって当園の説明をさせてもらいました。また、OSAKAしごとフィールド 企業主導型保育事業 相談窓口の主催する共同利用企業とのマッチングイベントへも積極的に参加し、企業様へ当園をアピールしました。

このような取組みを積み重ねてきた結果、マッチングイベントでは1社と契約を締結することもできましたし、10月～12月にかけてお問い合わせが増え、現在は充足に至っています。他には、区役所で「企業主導型保育施設の一覧表」を配布していただいたことも要因の1つになっていると思います。ホームページを見られたという方もいるようで、定員の空きを確認するメールなども届くようになりました。

保育施設の概要

てんまあい保育園　［2019年4月22日開設］

所在地	大阪市北区天満2-12-14
開所曜日 開所時間	月～土曜日 7:00～22:00（20:00以降 延長保育）
休園日	日曜日・祝日 及び、年末年始
定員 （内訳）	12名 （0歳児3名、1歳児4名、2歳児5名）
利用者数	10名 ※2020年3月時点 （0歳児8名、1歳児2名、2歳児0名）
地域枠	設定あり
保育サービス	延長保育　非正規労働者受入推進　病児保育（体調不良児対応型）
保育料	0歳児：33,000円／月　1・2歳児：28,000円／月 ※地域枠の方は5,000円アップ



特色や運営のポイントなど

- 連絡帳スマホアプリ、午睡センサーの導入
- 保育士の研修受講でスキルアップ
- 「現場の声」を聞き、より働きやすい環境を作る

Q 今後も選ばれる保育園であるために取り組んでいることは？

保育にITを取り入れ、より便利で安心・安全な保育園をめざしています。まず、連絡帳代わりに保育ICTシステムを導入しました。「遅れる」等の保護者からの連絡や、園からのお知らせなどのやりとりがスマートフォンでできるので、大変便利です。保育士が撮ったお子さんの写真や昼食のメニューも送ることができますので、保育園での生活や子どもの表情がわかり、成長記録にもなると喜ばれています。もう1つは午睡センサーの導入です。お昼寝の時に子どもにセンサーを付けておくと、専用タブレットに体の向きが自動で記録され、うつ伏せや体動停止の場合はすぐにアラームが鳴るようになっています。もちろん保育士が目視をしていますが、死亡事故をゼロにするために「目視」と「センサー」の両方で徹底しています。また、今以上に保育の質を向上させるため、保育士にはできる限り外部研修を受けてもらっています。実際に、各自の振り返りとスキルアップにつながっていると思います。

Q 今後の課題や展望は？

ようやく定員が充足したところで、まだ新しいことに取り組むタイミングでもありませんので、「現状の継続」が今の目標です。保護者の方が安心してお子さんを預けられるような環境を整えることを第一とし、着実に一歩ずつ進んでいきたいと思っています。ただ、認可保育園が決まるとそちらへ行ってしまう方が多いので、引き続き選んでもらえるような「当園ならではの特長」を出していきたいとは思っています。また、保育士から「現場の声」を聞くために、どんなことでも私や連携責任者に直接相談できるようにしています。その声も真摯に受け止めながら、保育士がより働きやすい環境を作っていきます。



利用者の声　VOICE

他に空きのある保育園がないことが理由でしたが、実際見て見ると室内もきれいで保育士さんの雰囲気もよかったので決めました。保育士さんが子どもの成長に合わせてくれるので、子どもが保育園に行くのを楽しんでいます。安心して子どもを預けることができるので、仕事に集中できますし、子どものできることを保育士さんと共有することで、子育てする楽しさをより感じられるようになりました。（Sさん）

区役所の一覧表を参考にして探していたところ、土曜保育、延長保育を利用できることが決め手となりました。保育士さんが皆優しく笑顔で迎えてくれること、毎日写真を送っていただけること、製作などたくさん作っていただけることに満足しています。土曜でも仕事ができ、長時間でもきちんと見てくれていることで、私も集中して仕事ができています。（Mさん）

事例紹介 ⑤

単独設置　共同利用　委託運営

トヨタ新大阪 花冠保育園

設置企業と運営委託企業の密な連携で保護者の満足度の高い環境を実現

設置企業 | **株式会社新大阪ニー**



左から、設置企業の正木 謙治氏(顧問)、釜本 初男氏(顧問)、南 加奈氏

DATE

■代 表 者：釜本 初男
■本社所在地：大阪市淀川区東三国3-11-2
■設　　立：1991年3月
■資 本 金：3,000万円
■従業員数：31名
■業　　種：自動車運送・整備・保育所経営



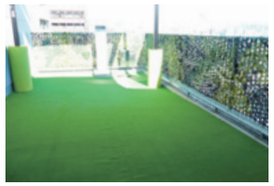
カーディーラー業務やレンタカー・カーリース業務を展開しているトヨタ新大阪販売ホールディングスの子会社。同ホールディングス傘下の販売店舗への自動車や物品の配回送を主な業務としている。2019年よりグループ会社の従業員の福利厚生として保育園経営も行っている。

お話を伺った方：顧問 正木 謙治氏、 顧問 釜本 初男氏、 南 加奈氏、 園長 谷崎 直子氏

Q 保育園の設置・運営に至った経緯は？

企業主導型保育事業に取り組もうと思った理由は、第一に従業員の福利厚生のためです。当社は車のディーラー業務を行っていますので、各店舗には土日祝日を中心にお客様が来店されます。その際、ショールームアシスタントを務める女性従業員は子どもを預ける場所がないと出勤しにくく、結果的に店舗運営にも支障をきたすということから、保育園設置の検討を始めました。また、この地域（淀川区）は大阪市の中でも待機児童が多いほうだと聞いており、従業員だけでなく地域住民にも利用していただき、地域貢献の一つになればという想いもありました。そこで、設置にあたり、地元説明会には自治体担当者も同席し必要性を訴えていただき、また園内第三者委員にも自治会役員の方に就任していただきました。そして、運営に関しては、委託運営などの保育サービスを全国展開しているアートチャイルドケア株式会社様に委託。大手で実績も豊富なので安心してお任せしています。





Q 定員の充足に向けて取り組んだ内容と成果は？

グループ内の従業員に利用してもらうことが目的のため、グループ内会議で告知し、社内説明会を実施。ホームページも立ち上げ、近隣のマンションやコンビニ、喫茶店などに「園児募集」のチラシを貼らせていただき、淀川区役所にも紹介を依頼しましたが、開園時は従業員枠利用0名、地域枠利用5名というスタートでした。従業員の利用がなかった理由としては、認可保育園が決まっている等のタイミングや、勤務先の近くよりも自宅の近所の保育園に預けたい人のほうが多いという場所の問題のようでした。そこで、設置当初の目的とは違いますが、地域住民に役立てていただけるよう尽力しました。

保育園の場所はトヨタカローラ新大阪の本社3階にありますので、私たちもできることは協力したいと考えました。例えば、保護者の方は車の出入りがあるショールーム玄関から入られるので、3階に行くまでは私たちの責任と考え、朝のお出迎えと夕方のお迎え時には玄関に立ち、事故のないよう誘導しています。ベランダに人工芝を敷いて庭園代わりにしたり、園児の安全確保のため、隣接している駐車場との間にカベを増設したりとハード面でも環境を整えました。また、園児一人ひとりの名前を覚え、誕生日にはお祝いを伝えたり、イベント時には一緒に盛り上げたりもしています。子どもたちと触れ合うことで、私たちも毎日楽しませてもらっていますね。

保育施設の概要

トヨタ新大阪 花冠保育園　[2019年4月1日開設]

所在地	大阪市淀川区東三国3-11-2
開所曜日 開所時間	月～土曜日 7:30～18:30
休園日	日曜日・祝日、年末年始
定員 （内訳）	19名 （0歳児6名、1歳児6名、2歳児7名）
利用者数	18名 ※2020年3月時点 （0歳児6名、1歳児9名、2歳児3名）
地域枠	設定あり
保育サービス	延長保育　一時預かり（余裕活用型）
保育料	0歳児：37,100円／月 1・2歳児：37,000円／月



特色や運営のポイントなど

●設置企業担当者による「見守り」
●委託企業による充実した保育内容
●ショールーム3階という珍しい立地

Q 取組みの効果と充足に至った要因は？

クチコミや区役所からの紹介で徐々に問い合わせや見学が増え、共同利用企業1名、従業員の利用も2名あり、11月には定員の19名（18名＋一時利用者4名）になりました。これはやはり園長をはじめとする保育士さんたちの保育に満足いただいていることが大きいと思います。

園長より

お子さんが保育園でどんな給食を食べているか知っていただくために、参観を兼ねて保護者の方にも給食を食べていただきました。作っている人、お皿、彩り、味付けなどを理解していただけたと思います。保育士が撮った写真をインターネットで閲覧・購入ができるサービスも、写真でお子さんの過ごし方がわかると好評です。また、設置企業の方たちが近くにいるので、相談もしやすいのが企業主導型保育園の良さだと思いました。とても協力的で一緒に子どもたちを大事に見守ってくださっています。



Q 今後の課題や展望は？

本来はグループ会社の従業員への福利厚生が目的でしたので、一人でも多くの従業員に利用してほしいと思い、育休中の方へ案内を送るなどアプローチは続けています。グループ内の店舗は広い範囲にたくさんありますので、逆にこちらが別の地域の企業主導型保育園と共同利用契約を締結し、従業員が自宅や勤務先の近くで利用できるような取組みも進めています。また、この地域に新規の施設も増えてきたので、地域の方から選んでいただけるよう、更に保護者への安心感や園児の安全を最優先に取組み、花冠保育園ならではの差別化を図っていきたいと思います。

利用者の声 VOICE

●入園の決め手は？
・新しくきれいで清潔感があった。
・トヨタさんという信頼ある大企業だから安心。
・通っている方のクチコミが高評価だった。
・車で送迎でき、入口までの送迎でよいこと。

●満足している点は？
・園内調理でバランスのとれた昼食・間食を提供。メニューも展示してくれる。
・園長先生、保育士さん、企業側の従業員の方の対応がとても良い。
・親子クッキングなど普段の保育園の様子がわかるような行事がある。
・園庭がなくても工夫してたくさんの遊びを提供してくれる。
・子どもの変化をよく見てくれ、連絡帳も細かく記入してくれる。

●利用して生活や気持ちの変化は？
・子どもの成長を自分たちだけでなく保育園の先生やトヨタの従業員の方々と共に見守っていけるという安心感がある。
・自分の時間や夫婦二人の時間ができるし、子どもとの時間も大切にできる。
・楽しそうに保育園に行ってくれるので安心して仕事ができる。
・子供の成長を感じられる。

事例紹介 ⑥

単独設置　共同利用　自社運営

はなまる保育園（田口）

従業員の利用しやすさを考えた運営で人材確保と定員充足の両方を実現

設置企業 | **有限会社はなまる**



左：取締役本部長 在宅部統括　上西 祐介氏
右：園長　前島 美紀氏

DATE

■代 表 者：中尾 俊平
■本社所在地：大阪府枚方市山之上北町5-1-3F
■設　　立：2004年3月
■資 本 金：1,000万円
■従業員数：296名
■業　　種：医療・福祉



デイサービスをはじめ、高齢者住宅の運営、訪問介護・看護、居宅介護支援、福祉用具貸与および販売、住宅改修など、枚方市を中心に介護事業を展開している。福利厚生、雇用創出を目的に、保育園を枚方市内3か所に開設・運営。従業員が「楽しく笑顔で働ける会社」を本気でめざし、積極的に職場改善にも努めている。

お話を伺った方：取締役本部長 在宅部統括　上西 祐介氏、園長　前島 美紀氏

Q 保育園の設置・運営に至った経緯は？

当社は枚方市で介護事業を展開しており、出産で退職した従業員が職場復帰したいと思った時にできるよう、以前から「託児所」のようなものの必要性を感じていました。他の事業の展開もありなかなか実現できなかったのですが、社内的にタイミングのよい時期に企業主導型保育事業を知り、設置に至りました。現在、同じ枚方市内で、「田口」「山之上」「枚方公園」の3か所に企業主導型保育施設を設置・運営しています。

具体的な設置目的は「雇用機会の創出」と「従業員の福利厚生」です。介護の現場は24時間・365日休みがありませんが、土日も預けられ、早出や遅出にも対応できるような保育施設にすることで、子どもを預けながら当社の介護施設で安心して働いていただけるのではないかと考えました。そこで、年中無休で7時～20時までの長時間保育にし、保育料も従業員枠利用は月7,000円（地域枠は月10,000円）と利用しやすい金額に設定しました。



配布しているチラシ▶

Q 定員の充足に向けて取り組んだ内容と成果は？

開設当初は「保育園ができます」という案内のチラシを配布しました。今は市役所の保育幼稚園課にもチラシを置いていただいています。また、当初の目的であった「雇用機会の創出」のために、求人募集広告や当社で定期的に開催している会社説明会でも「保育園が利用できること」をアピールしました。チラシで工夫したのは、3か所にある保育園の位置がわかるよう地図を載せたこと。利用者様が「自宅」→「保育園」→「勤務先」とスムーズに移動することをイメージして保育園を選べるようにしています。さらに、『「はなまる」では働くパパ・ママをサポート！企業内保育園を開設しています』『“企業内保育”がある、はなまるグループで働きませんか？』といったわかりやすいキャッチコピーで目を引くようにしたところ、応募者は目に見えて増えました。現在、3園合わせて36名中14名が従業員枠での利用ですが、おそらく保育園がなかったら当社の事業所で働いていただくご縁はなかった方がほとんどです。当社としては従業員の確保につながり、保護者の方は子どもを預けながら働くことができ、お互いにとってまさにwin-winの関係が築けていると思っています。その他、利用されている保護者の方が当園を気に入られてお友達に紹介されることも多々あり、開園してからまだ定員不足で困ったことはありません。

保育施設の概要

はなまる保育園（田口）

［2018年2月1日開設］

所在地	大阪府枚方市田口1-19-3
開所曜日 開所時間	月～日曜日（祝日含む） 7:00～20:00
休園日	なし
定員	12名
利用者数	12名 ※2020年3月時点 （0歳児3名、1歳児6名、2歳児3名）
地域枠	設定あり
保育サービス	―
保育料	地域枠：10,000円／月 従業員枠：7,000円／月



特色や運営のポイントなど

- 年中無休・7時～20時の長時間保育
- 自社の他事業所との連携・協力
- 利用しやすい保育料設定（月7,000円～）

Q 保育園の特色や差別化できる点は？

当園は同じ建物内にケアサービスとレンタルサービスの事業所がありますので、「子どもたちの見守り」という点でも安心できます。約200mの近隣にはデイサービスもあり、さまざまな行事を連携して行っています。施設に入居されている高齢者の方は子どもたちが来るのをとても楽しみにしていて、簡単な踊りを発表したり手作りのプレゼントを手渡したりすると、本当に嬉しそうです。「バイバイ」「また来てねー」というやりとりの様子は微笑ましく、あたたかい時間が流れています。

もう一つ、「はなまるグループ」ならではのメリットとしては、デイサービスなどで長年食事を作っていただいている「京料理 花萬」が作る給食を出していることです。国産の食材を使用し、アレルギー対応や栄養面のカロリー計算もしっかりやっていただいています。

Q 今後の課題や展望は？

従業員がより気持ちよく働けるような環境を整えることです。「はまなる保育園で働いていたら楽しい」「ここでずっと働きたい」と思ってもらえるように、ルールの見直しなども行っていますし、最近は施設同士のつながりができるようサークル活動も始めました。仕事が楽しく、会社を好きになってもらえれば辞めることはありませんし、辞めずに長く働いていただければ、結果的により良いサービスを利用者様に提供できると思っています。離職率が高いといわれる業種の中でもその予防に努め、今後もより良い職場環境づくりに力を入れていきたいと思います。





利用者の声 VOICE

以前、はなまるグループで勤めていた経緯があり、「はなまる」ブランドには信頼を寄せていました。お迎えの時や連絡帳での先生方とのやり取りの中で、子どもの様子をしっかり見てくださっていることを日々感じています。園にも慣れ、楽しく過ごしながら少しずつ成長するわが子の姿を見ると、安心して仕事に行くことができます。

行事もたくさんあり、食育もされており、いろんな経験をさせていただき、保育士の方も一人一人丁寧に子どもたちを見てくださっています。アットホームな雰囲気で、子どもたちものびのび楽しんでいます。看護師の方がいるので病気のことなども聞きやすく、丁寧に対応してくださるのでとても助かっています。利用するまで「保育園」という所の印象があまり良くなかったのですが、今は保育園が預けて一番安心できる場所になりました。

事例紹介 ⑦

単独設置　共同利用　自社運営

ひかり保育園

働くお母さんにやさしい運営方針で利用者の満足度アップにつなげる

設置企業 | セント・ジュエル株式会社



園長
一之瀬 由枝氏

DATE

■代 表 者：会長 一之瀬 和樹
■本社所在地：枚方市山之上北町5番2号203
■設　　立：2014年1月
■資 本 金：1,000万円
■従業員数：320名
■業　　種：医療・福祉業



枚方市、交野市を中心に、明石市や福岡市でも障がい児への教育・療育・運動や、成人になってからの就業場所の提供、居場所づくりなどを行っている。地域のつながりを大切にし、助け合い、利用者や社員が安心できる居場所や生活に希望を与えられるような企業をめざしている。

お話を伺った方：園長　一之瀬 由枝氏

Q 保育園の設置・運営に至った経緯は？

当社は児童デイサービス運営などの事業をしているので、介護関連の会社とつながりがあり、そこの方から企業主導型保育事業のことを聞きました。その後、いろいろ調べていくうちに当社の目的に合っていることがわかり、設置に至りました。第一の目的は、自社で働く若い従業員を増やしたいということ。企業内に保育施設があれば、お子さんのいる若い方でも働いていただけるのではないかと思いました。もう一つは地域貢献です。この場所はもともと児童デイサービスだったのですが、枚方市は待機児童が多いと聞いていましたので、児童デイサービスを移転して保育園を設置しました。

現在、当園は本部の事務員1名、そして、枚方市にもう一カ所設置している企業主導型保育施設「ひかり保育園まきの」では4〜5名の従業員が利用しています。当社の従業員に子どもを預けて安心して働いてもらいたいと思っていましたので、設置してよかったと思っています。



Q 定員の充足に向けて取り組んだ内容と成果は？

開設当初は従業員のお子さんが2名だけでしたので、まずはご近所にチラシをポスティングし、ホームページの新着情報に「○名の空きがあります」という情報を載せるようにしました。次第に認知度も上がり、認可保育園が決まらなかった方が市役所で認可外の保育園を紹介されたと、見学に来られることも増えてきました。見学される方にはアンケートを書いていただき、早急に必要なのか、何に困っているのかなどをしっかり聞き取りして説明するようにしています。また、「延長保育無料」や「土曜・祝日の預かり」も定員充足に至った要素の一つと考えています。ただ、当初は開所時間が8時〜19時だったので延長保育をしていたのですが、今は開所時間を7時〜20時に延ばして延長保育はやめました。「土曜・祝日の預かり」も保護者の方には喜ばれており、「土曜の保育が利用する決め手になった」というお声も実際にありました。仕事だけでなく、通院や急な用事等で利用される方もいます。
そういった取組みの甲斐があり、徐々に定員が増え、今は空くのをお待ちいただいている状態です。「認可保育園に入れなかった」という理由で認可外を探して来られる方も多いのですが、気に入っていただき、「保育士さんがあたたかい」「こちらでよかった。ずっと利用したい」というお声もいただいています。

保育施設の概要

ひかり保育園　[2018年1月17日開設]

所在地	大阪府枚方市東中振1-19-25-101
開所曜日 開所時間	月〜土曜日・祝祭日 7:00〜20:00
休園日	日曜日、年末、年始
定員 （内訳）	12名 （0歳児4名、1歳児4名、2歳児4名）
利用者数	12名 ※2020年3月時点 （0歳児7名、1歳児5名、2歳児0名）
地域枠	設定あり
保育サービス	一時預かり（一般型）
保育料	地域枠：20,000円／月 従業員枠：0円／月　連携企業：15,000円／月



特色や運営のポイントなど

●自社枠利用無料
●土曜・祝日の預かり、開所時間が長い
●働くお母さんにやさしい運営方針

Q 安定した運営のための保育方針・内容は？

私自身も子どもがいて保育園に預けていた経験から、「働くお母さんの手助けになる」ことをめざし、「仕事をしながらでも利用しやすい環境」を作ることを心がけてきました。遅れる時には連絡を入れていただければ大丈夫ですし、仕事を休まれる日に預けていただいても構いません。私自身がしてほしかったことを取り入れながら運営しており、保護者の方には喜んでいただけていると感じています。

具体的な保育内容としては、体をしっかり動かすことが基本です。できるだけお散歩に出るようにし、お散歩に行けない時はピアノに合わせて体を動かすリズム運動を行っています。また、0〜2歳児のまだ言葉が十分ではない子たちなので、たくさんお絵かきをしてもらい、絵を見ながらコミュニケーションをとり、発達の様子を見ています。

Q 今後の課題や展望は？

現在、当園を利用している自社（グループ企業）の従業員は1名だけなので、自社の従業員にもっと利用してもらいたいと思っています。従業員募集の際には「自社で保育園を運営している」「従業員の利用は無料」ということをアピールし、雇用につなげていきたいです。また、当園で働く職員も子どもがいる人ばかりなので、希望を聞いてからシフトを組み、お子さんが体調を崩した時には休んでもらうなど融通が利くようにしています。私も園長としてはまだ勉強中ですが、保育士が楽しく働ける環境を作りたいと思っています。





利用者の声　VOICE

子どもの預け先がなく仕事を見つけられなかったのですが、こちらの求人広告を見て仕事をしながら保育園も利用させてもらえるようになりました。心配なことも相談できるので、子育てに心の余裕ができました。（自社枠利用・Uさん）

環境が清潔・衛生的なこと、パズルやお絵かきなど子どもらしく創造性を高められる遊びを取り入れていただけることがいいですね。子どもが「先生好き」「保育園行く！」と楽しそうに言うので、フルタイムの仕事でも安心して預けられています。（Fさん）

土曜や祝日も預けられることが決め手になりました。保育士、給食調理員、どちらも話しやすく相談もしやすいです。薬が必要な時やアレルギーへの対応もきちんとしてくれ、保育園での様子も細かくノートに書いてくれるので安心です。（Sさん）

事例紹介 ⑧

単独設置　共同利用　委託運営

フェアリーランド 大阪北田辺アイオライト保育園

働く女性のニーズに応えるサービスを実践し地域からの信頼を得て定員が充足

設置企業 | **医療法人育笑会**



General manager
市岡 晴美氏

DATE

■代 表 者：山田 武史
■本社所在地：大阪市東住吉区駒川1-11-15
■設　　立：2012年12月
■資 本 金：5,458万2,611円
■従業員数：15名
■業　　種：医療・福祉業



医療法人として大阪市東住吉区に「やまだ歯科医院」を運営。一般歯科、小児歯科など院内での診療のほか、在宅診療（訪問歯科）も行っている。また、株式会社 Haruka Creationを立ち上げ、児童発達支援・放課後等デイサービス「アイオライトsports&brain」を運営するなど、福祉、医療、保育と、さまざまな形で地域に貢献している。

お話を伺った方：General manager　市岡 晴美氏

Q 保育園の設置・運営に至った経緯は？

設置元の医療法人育笑会では歯科医院を運営しており、山田武史理事長の「地域へ貢献したい」という想いから、主に高齢者の方に向けた在宅診療も行っています。さらに子どもに対しても貢献したいという想いがあり、病児保育や小規模保育も検討しましたが、実現するには難しく断念。しかし、理事長の地域貢献への想いは強かったので、児童発達支援・放課後等デイサービスを始めました。その後、企業主導型保育事業を知り、理事長の賛同を得て設置への準備を進めていきました。まずは、全国規模で保育園の開設・運営支援をしている横浜のフェアリーランドさんに依頼しアドバイスを受けましたが、これまでやってきた児童発達支援とは形態が異なり、素人がやるのはハードルが高いと感じましたので、フェアリーランドさんにコンサルティングを依頼。タイミングよく理想的な2階建ての物件も見つかり、1階を保育園にし、2階では児童発達支援を行っています。



保育ルームの横に
運動スペースを設置▶

Q 定員の充足に向けて取り組んだ内容は？

開園の告知はチラシのポスティングとホームページで行い、歯科医院にもチラシを貼って宣伝しました。また、12月・1月に4回ずつ、1回につき5組限定で説明会を開催し、時間をかけて「企業主導型保育事業とは？」というところから丁寧に説明しました。

さらに定員を充足させるための取組みとしては、私自身が保護者として認可保育園を利用していた経験をもとに、認可保育園と差別化できるようなサービスを充実させました。例えば、認可保育園では布団持参で、必要な荷物も保護者が指定の場所に置かなければなりません。そうしていると子どもが離れなくなり別れ際に泣き出すことが多々ありますので、当園では子供と荷物を預かると、保護者には入口で帰ってもらうようにしています。バギーや自転車で連れて来られた場合は、それを預かり、そのまま仕事へ行くことができるようにもしました。布団はもちろんオムツもこちらで用意し、洗濯もすべて園内で行うなど、仕事に行く前の時間をできるだけとられず、働くお母さんの負担を少しでも減らすことを考えました。また、園内には広い運動スペースを造り、雨の日や暑すぎる夏の日も室内で思い切り体を動かせるようにしました。夏にはビニールプールを置いて遊んでいます。これも保護者の方には魅力的に感じていただけているのではないでしょうか。

保育施設の概要

フェアリーランド 大阪北田辺アイオライト保育園［2019年4月5日開設］

所在地	大阪市東住吉区駒川1-11-15 大伸ビル1階
開所曜日 開所時間	月～土曜日 7:00～20:00
休園日	日曜日・祝日
定員 （内訳）	19名 （0歳児7名、1・2歳児12名）
利用者数	18名 ※2020年3月時点 （0歳児7名、1歳児11名、2歳児0名）
地域枠	設定あり
保育サービス	―
保育料	0歳児：37,100円／月（週6日：月～土）、33,120円／月（週5日：平日のみ） 1・2歳児：37,000円／月（週6日：月～土）、33,020円／月（週5日：平日のみ）



特色や運営のポイントなど

●実績のある会社にコンサルを依頼
●働く女性の負担軽減を目指したサービス
●室内に広い運動スペースあり

Q 取組みの効果・反響は？今後も選ばれるための取組みは？

4月5日の入園式では定員19名中16名でのスタートでしたが、次第にクチコミでも広まり、現在は常に空きのない状態です。引き続き安定した運営をしていくためには、保育の質を維持・向上させることが重要だと思っています。当園では、保育士には保育園だけでなく児童発達支援にも関わってもらうことを採用条件の一つとしています。応募者の中にはそれを聞いて躊躇する人もいるのですが、「むしろ、関心があったのでぜひ！」と言ってくれるような保育士が集まっていますので、保育に対する姿勢や本気度は確かだと思っています。また、仕事の持ち帰りなし、現場から離れて1時間休憩をとる、有休100％取得など、保育士の働く環境・条件も十分に整えています。保育士が気持ちに余裕を持って働くことも、保育の質につながっていくと思っています。



Q 今後の課題や展望は？

季節ごとのイベントとしては、10月にハロウィン、12月にクリスマス会を開催しています。仕事をしている保護者の方の負担にならないよう、保護者は自由参加にしています。また、運動会は3歳以降に保育園や幼稚園で経験できると思うので、あえてやっていません。ただ、今後はもう少しメリハリをつけるためにも季節ごとのイベントは増やしていきたいと思っています。管理栄養士もいますので、季節に合わせた食材を使った給食を出すなど、保護者に見てもらうようなものではなくても、子どもたちが生活の中で季節を感じられるようなことをしていきたいですね。





利用者の声 VOICE

フルタイム勤務ではなかったので認可の一時預かりも検討しましたが、こちらを見学したところ、ウェルカム対応していただいたので決めました。小規模ならではのアットホームな雰囲気で、施設もとても清潔で広く、子どもも気持ちよく遊んでいる様子です。先生方に子どもの様子や接し方をお話しできて、“ONE TEAM”で共に育ててくださっている気がします。（Rさん）

手ぶら登園が魅力的で、オムツや布団の準備や持ち帰りの洗濯もないため、負担が少ないことが決め手の一つです。きれいで木の温かみのある室内や、連絡帳アプリで子供の様子を写真で見ることができるのもよかったです。企業主導型保育園のため、自分の子どもを預けながら自分も保育士として働けることが嬉しいです。子供の成長を見守ることができるので安心して働けます。（Sさん）

事例紹介 ⑨

単独設置　共同利用　自社運営

みゆきっこ保育園

既存こども園の利用者と地域住民にアピール「保育の質」の評判がクチコミで拡散

設置企業 | **学校法人山添学園**



施設長
中武 友美氏

DATE

■代 表 者：田中 弘彦
■本社所在地：大阪府守口市桃町2番8号
■設　　立：1954年11月
■資 本 金：　ー
■従業員数：95名
■業　　種：教育関連業



守口市内で幼保連携型認定こども園（御幸幼稚園・さくらんぼ保育園、みゆき西こども園）、大阪市内で小規模保育事業（2か所）を運営。どの施設に関しても「心も体も豊かなこども」を育むことを目的に、保育・教育の質の向上をめざしている。また、子育て支援活動など様々な形で地域との連携にも力を入れている。

お話を伺った方：御幸幼稚園・さくらんぼ保育園園長　山田 千枝子氏、　施設長　中武 友美氏

Q 保育園の設置・運営に至った経緯は？

当学園は守口市内で幼保連携型認定こども園「御幸幼稚園・さくらんぼ保育園」「みゆき西こども園」を運営しています。その利用者は弟・妹も入園を希望される方がほとんどなのですが、市役所による選考なので、入園できないこともあります。しかし、兄弟でバラバラの場所に送り迎えをするのは、仕事をしている方にとっては大変なことです。また、例えば兄弟の一人が病気になった時に、一時的にもう一人を預かってくれる施設がないという声も耳にしていました。そんな理由から近隣に保育所の設置を検討していたところ、企業主導型保育事業のことを知りました。その後、詳しい話を聞きに行き、保護者のニーズにも合っていると判断し、設置を決めました。

準備としては、経験豊富かつ当学園が運営している御幸幼稚園に1年間勤めていた者（中武）を施設長候補とし、その他の従業員も早くから確保。スムーズな立ち上げをめざして体制を整えました。



Q 定員の充足に向けて取り組んだ内容と成果は？

主に兄弟の受け入れが設置の目的だったので、まずは認定こども園を利用されている保護者への情報提供を行ったところ、多くの入園希望者がありました。また、当園は地域と協調して発展していくことをめざしているため、地域住民への説明会、見学会も実施しました。地域住民の関心も高く、こちらも早々に申し込みがありました。その他には特に「園児募集」の宣伝をしていませんが、すぐに定員になり、現在も毎日のようにお問い合わせがあります。見学したいという方には1時間かけて見学・説明を行い、当園の保育内容をきちんと見て知っていただくようにしています。

それ以外は、「あの保育園はいいよ」というクチコミで知ったという方が多いようです。例えば、当園では布おむつ（レンタル）を使い、トイレトレーニングをしやすいようなトイレ設計にしているのですが、「おむつが取れるのが早い」という噂を聞いて、問い合わせてこられる方もいます。やはり施設長がきちんと保育に向き合える人であることが大切で、それは子どもを預けている保護者には伝わります。だからこそクチコミで広がり、認可保育園の内定を辞退しても当園に「残ります」と言ってくださる方が多いのだと思います。それはとても嬉しく、自信にもなり、もっと保育の質を上げていこうというモチベーションにもつながっています。

保育施設の概要

みゆきっこ保育園

［2018年5月1日開設］

所在地	大阪府守口市梅町2-4
開所曜日 開所時間	月～土曜日 7:30~19:30／早朝7:30~8:30／夜間18:30~19:30
休園日	日曜日・祝日・振替休日・12月29日～1月3日
定員	19名
利用者数	19名 ※2020年3月時点 （0歳児3名、1歳児6名、2歳児9名、3歳児1名）
地域枠	設定あり
保育サービス	延長保育　一時預かり（一般型）
保育料	10,000円／月



特色や運営のポイントなど

●「保育の質」を重視した運営方針
●同学校法人が運営する近隣のこども園と連携
●写真で「保育の可視化」、布おむつ使用など

Q 今後も選ばれるための取組みは？

保育士は基準を上回る数で配置、子育て支援員の有資格者も数名確保するなど、何よりも「保育の質」を重視しました。開設後も保育士には研修会や公開保育にできる限り参加するよう促し、常に「保育の質の向上」をめざしています。また、近隣にある当学園のこども園と連携できることも大きな特長です。行事への参加や園庭の活用、幼稚園バスでの遠足などで、園児の経験や成長につながっています。保育士が研修などで足りない時に助け合えるというメリットもあります。

その他、「保育の可視化」を目的とし、毎日園児たちの写真を撮って玄関に貼り出し、1ヶ月ごとに「ポートフォリオ」としてまとめて、年度末に保護者にお渡ししています。毎日何をやっているのか、その子がどんな表情をしていたのかなどを見ることで、安心していただいています。

Q 今後の課題や展望は？

定員の対象年齢を0～5歳児として開設しましたが、今後は保護者のニーズを踏まえて0～2歳児のみに変更し、年齢ごとにより充実した保育を行っていく予定です。ありがたいことに入園希望者が途切れることなく、現在も約30名に待機していただいている状況です。しかし、その状況に甘えることなく、より良い保育をめざし、「保育士の安定的な確保」や「保育の質の向上」に努めます。また、地域や企業との連携もさらに深めていきたいと思っています。

VOICE 利用者の声

●入園の決め手は？
・少人数で丁寧に見てもらえる。
・利用している保護者の方から「すごく良くしてくれる」と聞いた。
・上の子が系列の御幸幼稚園に通っていた時の先生がいたから安心。
・兄弟と同じ系列の幼稚園に進める。

●満足している点は？
・系列の幼稚園の園庭やバスが使える。
・外遊びを多く取り入れている。
・保育士が全員、全力で子供たちに向き合ってくれる。
・保育士が優しい、元気、保育士同士の仲もよい。
・トイレトレーニングでおむつが早く取れた。

●利用して生活や気持ちの変化は？
・子どもの成長のことで不安があったが、先生方にあたたかくゆっくりと成長を見守ってもらい、私自身とても心強く、支えられた。
・子どものことで何かあってもすぐに相談できる。
・安心して延長や土曜保育も使えるので、仕事がやりやすくなった。
・心のゆとりができ、子どもと楽しく日々を過ごせている。

事例紹介 ⑩

単独設置　共同利用　自社運営

RICホープ高槻保育園

企業主導型保育事業の成功例をめざし 自社事業で培ってきた質の高い保育を実践

設置企業 | **株式会社パワフルケア**



代表取締役
黒田 命人氏

DATE

■代 表 者：黒田 命人
■本社所在地：大阪府高槻市高槻町5番23号 ファイブビル5F
■設　　立：1997年3月
■資 本 金：1,000万円
■従業員数：150名
■業　　種：保育サービス業



病院内保育総合サービス、保育士派遣、直営での保育施設運営、子育て支援コンサルティングなど、保育に関わる事業を幅広く展開している。中でも病院内保育所の開設や運営委託等に特化し、ノウハウやネットワークを確立。さまざまな形での保育事業を通じて「人の成長を追求する会社」として、自らも成長を続けている。

お話を伺った方：代表取締役　黒田 命人氏

Q 保育園の設置・運営に至った経緯は？

人にはそれぞれ「やりたいこと・やるべきこと」があり、それを追いかけてこそ人生が充実すると思っていますが、さまざまな理由で自分らしく生きることが難しい人もいます。例えば、子育て中のお母さんや、社会で働きたくても働けない人など。そんな人たちを応援したいという想いからパワフルケアを設立し、ベビーシッターから始め、その後、病院内保育施設請負事業へとスライドさせました。ただ、保育施設を開設・運営しようとすれば莫大な費用がかかります。それがネックとなり、必要だと思いながらも踏み切れない病院が多くありました。ですから、2016年に企業主導型保育事業が創設された時にはいち早く情報を仕入れ、この制度は保育施設を開設したくてもできなかった病院にベストマッチだと感じました。とは言え、まだこの制度がどのようなものかわかりません。それなら、病院にご提案して運営を請負う前に、まずは自社でやってみようということになりました。





Q 定員の充足に向けて取り組んだ内容と成果は？

企業主導型保育事業が創設された翌年4月に開園しました。園児の募集に関しては特別なことをしたわけではありません。チラシを作成して保育園の窓に貼り、高槻市役所の幼稚園保育課に頼んで窓口にパンフレットを置かせてもらいました。あとは、本社に出入りする協力会社の方や、保育施設運営を請負っている病院の中で院内保育施設を利用できない方などにお声がけをしました。共同利用契約を希望される企業様もあり、現在は5～6社と締結しています。前を通りかかって保育園の存在を知られる方や市役所で聞いて来られる方がほとんどで、地域枠利用はすぐに埋まり募集に困ることはありませんでした。

従業員は現在3名の利用があります。企業主導型保育園を運営していることは人材確保という意味でもプラスの要素になっていると思います。実際、1名は本社の営業事務員で、求人募集を見て「保育園があること」が決め手になって応募してくれました。他の2名は保育士で、そのうち1名はこの保育園で働いています。ブランクもあったのですが、「子どもを預けながら自分もその保育園で働けるのなら」と、仕事に復帰してくれました。当社は子育て支援をする会社ですから、当然、自社の従業員の子育ては積極的に支援していきたいと思っていますので、今後も従業員にはぜひ利用してほしいと思っています。

保育施設の概要

RICホープ高槻保育園　［2017年4月1日開設］

所在地	大阪府高槻市城北町1-5-30 アビタ細川たかつき1階
開所曜日 開所時間	月～土曜日 7:00～20:00
休園日	日曜日・祝日
定員 （内訳）	19名 （0歳児5名、1歳児7名、2歳児7名）
利用者数	17名 ※2020年3月時点 （0歳児6名、1歳児8名、2歳児3名）
地域枠	設定あり
保育サービス	非正規労働者受入推進
保育料	0歳児：37,100円／月、1歳・2歳児：37,000円／月



特色や運営のポイントなど

●設置企業は保育サービス事業を展開
●「保育士」と「保育の質」を追求
●自社オリジナル子育て支援アプリの活用

Q 保育園の特色や差別化できる点は？

保育において大事なのは「保育士」と「保育の質」だと思っていますので、それを追求することを大前提としたうえで、当社ならではの特色も出しています。1つはオリジナルの子育て支援アプリの活用。保護者のスマートフォンへ週2回、お子さんの写真を配信しており、大変喜ばれています。もう1つは子どもの自主性と自立性を養うための「コンセプト＆プロジェクト保育」です。コンセプトとテーマをこちらが設定し、内容に沿った遊びの環境を整え、子どもたちに自主的に選んでもらうというものです。全体を通して、特別なことをするというよりも「お母さんの支援」を第一に考えた保育園運営を目指しています。保育士たちも「保護者の方が安心して子どもを預けて出かけられる、仕事ができる雰囲気づくりを心掛けている」と話しています。

Q 今後の課題や展望は？

企業主導型保育事業に取り組んでみて、思っていた通り病院内保育所にベストマッチの制度だということがわかりました。多くの病院からお問い合わせをいただき、当初の目的は果たせたと感じています。当社は今後も病院内保育所の請負事業を広く展開していきたいと考えていますので、利用者様にご満足いただき、常に定員が充足した状態をつくり、これがよい制度であることを自ら証明していきたいと思っています。また、3歳児以上の受け入れや利用料金の引き下げなども視野に入れており、より多くの方へ子育て支援ができるように発展させていきたいと思っています。



利用者の声 VOICE

子どもが2人いる中でもスムーズに仕事に復帰できました。子どもの成長を近くで見守ることができ、保育士の皆様があたたかい環境でいろいろと配慮しながら保育してくださっているのがありがたいです。（従業員・保育士）

家から近いので利用を決め、スムーズに社会復帰できました。保育園では年の近い子どもと接することができることに満足しています。（Fさん）

仕事と保育園を同時に探していたので、事務職で保育園がある当社に決めました。延長保育にも柔軟に対応していただけますし、子どものことを共有できる人ができてよかったです。子どもとの時間をより大切にしようと思えるようになりました。（従業員・営業事務）

先生全員が息子のことをよく理解してくださっていて、家庭での困りごとも先生から聞いてくださいます。保育の日は昼食にバランスの良い食事をとらせることができますし、子どもの成長を一緒に喜んでくださるので相談しながら育児ができるようになりました。（Tさん）

OSAKAしごとフィールドで実施した

定員充足に向けた取組み

OSAKAしごとフィールドでは、定員充足に向けた取組みとして、

共同利用先企業を探している保育施設（以下、出展施設）と、

共同利用ができる保育施設を探している企業（以下、参加企業）とのマッチング交流会を実施しています。

令和元年度は全4回の共同利用マッチング交流会を開催し、

出展施設と参加企業との共同利用契約、保育施設利用につながっています。



共同利用マッチング交流会

第1回目

「企業主導型保育施設の共同利用で職場環境整備！共同利用のための企業交流会」

8月23日（金） 14:00～16:00　会場　エル・おおさか本館7階708

出展施設数 4施設　参加企業数 9社　満足度 100%

第2回目

「企業主導型保育施設の共同利用で職場環境整備！共同利用のための企業交流会」

9月26日（木） 14:00～16:00　会場　エル・おおさか本館11階セミナールーム

出展施設数 4施設　参加企業数 8社　満足度 89%

第3回目

「企業主導型保育施設の活用で女性活躍推進～働きつづけられる職場をめざして～」

11月27日（水） 14:00～15:30　会場　エル・おおさか本館3階セミナールーム

出展施設数 4施設　参加企業数 15社　満足度 100%

第4回目

「保育施設活用で職場環境整備！
共同利用のための企業交流会＆共同利用実施企業によるパネルディスカッション」

12月2日（月） 13:00～15:30　会場　大阪ガス ハグミュージアム

出展施設数 11施設　参加企業数 13社　満足度 100%

参加企業の声

- 同じ悩みを持つ企業さんと交流をもてた
- 共同利用契約のポイントについて知ることができた
- 自社で企業主導型保育施設を運営しているが、定員が充足し自園で預かれない従業員もいるため、共同利用先を検討している
- 人材採用及び定着のために共同利用を検討している
- 事務所が多々あるため、できるだけ多くの保育施設と提携したい
- 育休からの復帰時期が不安定なため共同利用を検討している
- 本日得た情報をもとに検討したい
- 具体的な利用方法を知ることができた

出展施設の声

- 今後につながる手応えがあった
- 有効な情報を入手できた
- 様々な企業の方とお話しできる機会はありがたい

人材確保や離職防止に悩んでいる企業様、ご存知ですか？

「企業主導型保育施設」とは

主に企業が自社の従業員の子どもを対象として設置する保育施設ですが、設置企業の従業員以外でも条件を満たせばご利用いただけます。

認可外の保育施設ですが、設置する際の工事費や運営費に認可保育施設並みの助成を受けており、施設の設置基準や保育の内容・質を始めとする運営についても認可施設に匹敵する高いレベルが求められていますので、助成金の補助と、ハイレベルな監督基準という両面から、安全・安心で安定的な保育運営が期待できるものです。

「共同利用」とは

自社の現在および将来を見通し、従業員の保育ニーズに対応するために、利用しやすい地域にある企業主導型保育施設の空き定員を、保育施設と共同利用契約を結ぶことでご利用いただける仕組みです。共同利用契約は、施設と企業の企業間契約になります。



メリットはさまざま

「女性活躍の観点」

現在、産休や育休中の従業員の離職防止やスムーズな職場復帰に役立つだけでなく、これから結婚→出産→育児というライフステージの変化を迎えながら働き続けるための職場環境を整えることで、活躍人材の採用および定着にも有効な差別化を図れます。



「男性従業員様にとって」

共働き＝ダブルインカムの世帯が主流となってきています。これから結婚される方も含めて、子どもを育てながら働いていけるという大きな安心につながります。職場環境の整備・福利厚生として、人材の採用・定着・活躍推進に有効な方策ではないでしょうか。



など

あとがき

2016年から企業主導型保育事業が始まり、4年が経過しました。その間、全国に多くの企業主導型保育施設が開園しました。しかし、相談窓口には開園したものの定員が充足しないという相談も数多く寄せられます。

企業主導型保育事業を巡っては、現状厳しい意見もありますが、その状況を改善するには企業主導型保育施設全体の定員が充足し、安定した施設運営を行えることが必要不可欠です。

企業主導型保育事業は施設によって設置場所や規模はもちろん、設置企業本体の事業も設置目的も異なります。定員充足の課題にはそれぞれの施設の状況に合った取組みが必要です。

今回、事例集作成の取材で感じたことがありました。取材をした施設のほとんどが「定員充足のため」の取組みを行った結果、定員が充足したのではなく、「安心・安全な保育」を追求する中で様々な取組みを行った結果、定員充足に至ったのだということです。

安心・安全な保育が利用者や共同利用企業、周辺住民の信頼・理解に繋がり、利用者が増え、利用者から同僚、友人、周辺の人達へ口コミで評判が広がり、また利用者が増える。取材で口コミからの問合せや入園希望が多いとおっしゃる施設様が多かったことが、その証拠ではないでしょうか。

本誌をお読みいただいている企業様や保護者、保育士などの皆さまも企業主導型保育施設についてお知りいただけたと思います。是非、人材確保や復職の際の選択肢のひとつに企業主導型保育を検討してみてください。

最後に、企業主導型保育事業推進事業を運営するにあたり、お力添えをいただいた皆様、また、この事例集を作成するにあたりご協力いただいた企業の皆様に感謝申し上げます。

2020年3月



OSAKAしごとフィールド　企業主導型保育事業 相談窓口　一同

お問い合わせ先
OSAKAしごとフィールド 企業主導型保育事業 相談窓口
TEL.06-6232-8580［対応時間］平日9:30～17:30
OSAKAしごとフィールド　http://business.shigotofield.jp/

発行：OSAKAしごとフィールド 中小企業人材支援センター運営共同企業体
（一般財団法人大阪労働協会/NPO法HELLOlife）
大阪府商工労働部雇用推進室就業促進課委託
【平成31年度OSAKAしごとフィールド 中小企業の人材確保支援業務】

■取材ライティング：山王かおり　■デザイン：米澤制作事務所　■イラスト：さかたともみ・綾部江里子

※本冊子記事・写真・レイアウトの無断コピー及び転載を禁じます。

2020年3月発行